

MISMATCH & DISENGAGEMENT

Alcuni nuovi dati che confermano la centralità e la rilevanza di Mismatch e Disengagement per la comunicazione interna e l'employee engagement.

La dignità del lavoro e l'allontanamento emotivo

Accenture, Life Trends 2025

L'equilibrio

VITA-
LAVORO

viene prima di tutto per il

52% DELLE
PERSONE

MIGLIORARE LA
PRODUTTIVITÀ

è il messaggio sentito
più spesso dai dipendenti
rispetto allo sviluppo della

FORZA LAVORO

Solo il

45% SI SENTE
TRATTATO
COME UNA

PERSONA

e non come una
risorsa umana

Gartner, Top 5 Priorities for HR Leaders in 2025

Serve incorporare la cultura nei valori organizzativi

Meno di

1 DIPENDENTE SU 4

comprende appieno i valori che guidano la *cultura d'impresa*

Secondo il

57% degli HR *i manager non riescono a far valere la*
VISIONE DELLA CULTURA

desiderata all'interno dei loro team

INTEGRARE LA CULTURA
SIGNIFICA:



+35% performance



+63% engagement



+25% retention

Ti faremo sapere presto
le prossime iniziative del **Competence CLUB!**